

Anexo 1 à Acta n.º 5, Referência SAS.IPP-02/11
Matriz de avaliação da aplicação do método de
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Candidato:

		18 a)				18 b)				18 c)				18 d)				18e)				Observações				
		Motivação para o exercício da função				Aprofundamento de aspectos curriculares				Capacidade de relacionamento				Conhecimento da função				Segurança demonstrada								
		avaliar o interesse pela função e actividades desempenhadas nesse âmbito				abordagem de aspectos mencionados no CV que sejam eventualmente relevantes para o desempenho da função				Postura, expressão oral e adequação do contacto interpessoal				Conhecimento da abrangência do conteúdo funcional onde a função será exercida				na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente colocadas								
4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	4	8	12	16	20		
1	Porque é que se candidatou ao lugar?																									
2	Das funções que constam no edital do concurso, enumere aquelas que pensa desempenhar com mais à vontade, assim como, as que lhe serão mais difíceis de concretizar																									
3	Qual é o número potencial de estudantes que podem ser objecto da missão dos SAS.IPP?																									
4	Já desenvolveu, com certeza, trabalho de equipa com objectivos bem definidos. Conte-nos uma experiência que já tenha ocorrido, falando sobre a sua contribuição nesse trabalho de equipa.																									
5	Evidencie um aspecto do seu curriculum que considere adequar-se ao contexto profissional a concurso e explique o porquê da escolha																									
6	Situação de reclamação em contexto de atendimento presencial: simulação de reclamação de aluno																									
7	Descreva uma situação, em contexto profissional, em que tenham criticado o seu trabalho ou uma ideia sua e explique como lidou com a situação																									
8	Por que é que acha que deverá ser escolhido(a) para o lugar?																									
Total	MAIORIA																									